



מקצועיות מתחילה בבטיחות

בטיחות במקורות - תפיסה ומדיניות

חברת מקורות מחויבת לבטיחות, לבריאות של עובדי החברה, לקוחותיה, ספקיה קבלניה והקהילה ולהגנת הסביבה. החברה תנהל את פעילותה באופן שיבטיח השגת כל אלו והגעה לסטנדרטים גבוהים בתחומים אלו. תפיסת ומדיניות הבטיחות מהוות חלק בלתי נפרד מאסטרטגיית החברה.

מרכיבי תפיסת הבטיחות

- את הבטיחות בכל מסגרת בחברה, מוביל העומד בראש המסגרת.
- העובדים והקבלנים הינם שותפים מלאים לקיים את הבטיחות ולקדם אותה.
- כל פרט מחויב לבטיחותו האישית ולבטיחות זולתו וסביבתו.
- הבטיחות היא זכות בסיסית של העובד.
- כל מנהל בחברה מחויב להבטיח זכות זו ולקיים דרישות חוק ודרישות נורמטיביות.



אחריות
ומחויבות

- הבטיחות מבוססת על מקצועיות והיא חלק בלתי נפרד ממנה.
- מנהלים, מהנדסים, עובדים ואנשי המקצוע שותפים לתהליכים ומשתתפים באיתור סיכונים ובזיהויים, במציאת פתרונות וביישום הלכה למעשה.
- תפקידם של גורמי הבטיחות לשמש כמומחים מקצועיים בתחומם ולסייע למנהלים ולעובדים לממש את אחריותם בתחום זה.



מקצועיות

- ניהול הבטיחות הינו חלק בלתי נפרד מניהולה הכולל של החברה. הוא מושתת על תכנון יסודי, חיזוי תרחישים וניתוחם, ניהול סיכונים, בקרת היישום והביצוע, הדרכה והגברת המודעות.
- מאמצי הבטיחות מתמקדים במניעה יזומה של סיכונים, כשלים, שגיאות ותקלות, כמו גם יצירת שכבות הגנה אפקטיביות.



פראקטיביות

- קידום הבטיחות ושיפורה מחייבים לימוד אישי וארגוני, המבוסס על דיווח, על תחקיר ולמידה, על הפקת לקחים והטמעתם.
- כדי להבטיח שיפור מתמיד המנהלים אחראים ליצור שפה משותפת בחברה, להציב יעדים ברורים, מאתגרים ובני השגה, להגדיר מדדים אחידים בני מדידה, לקיים ולנהל מערכת מדידה יעילה.



שיפור
מתמיד

מדיניות הבטיחות

1 אחריות - המנהלים הם מובילי הבטיחות במסגרתם ועליהם להוביל, ליישם ולאכוף את המדיניות.

2 תוכנית שנתית לניהול הבטיחות - תוכן תוכנית שתכלול את כל מרכיבי הניהול והבקרה הנדרשים.

3 הדרכה - נושאי הבטיחות יוטמעו בהדרכות מנהלים, הכשרות ייעודיות לעובדים ולקבלנים ובהכשרות ייעודיות מקצועיות.

4 ניהול סיכונים - ביצוע ניהול סיכונים שיטתי לתכנון משימות ופעילויות בחברה על סוגיהן.

5 מודעות לבטיחות - מנהלים, מהנדסים ואנשי מטה יקפידו על הדגשת הסיכונים ותנאי הבטיחות בהוראות, בתוכניות ובמשימות, על יצירת סביבת עבודה תואמת למשימות, תקינה ובטוחה, ויודאו קיום שגרה של ניטור סיכונים בסביבת הפעילות באופן יזום ושיטתי.

6 משמעת - מנהלים ואנשי מטה נדרשים יהיו דוגמה אישית, יאכפו את הוראות החברה ויטמיעו במסגרתם נורמות וערכים של כיבוד החוק וקיום נהלים.

7 דיווח - כל מי שמעורב באירוע בטיחותי או עד לאירוע בטיחותי (עובד, קבלן וכו') ידווח באופן מיידי לממונה עליו ובאפליקציית הבטיחות. הדיווח יועבר הלאה בהתאם לשרשרת הדיווחים.

8 לימוד, הפקת לקחים, הטמעתם ויישומם - מנהלים יפעלו לחזק ולקבע דפוסי פעולה נכונים, יעודדו חשיפת כשלים ויקנו לכך ערך לימודי.

9 ניתוח כמותי - מדדים ויעדים - תנוהל מערכת יעדים ומדדים בבטיחות, כלל מסגרות החברה ימדדו לגבי מידת עמידתם ביעדי הבטיחות.

10 עידוד לבטיחות - הקניית מוטיבציה הן ברמה מסגרתית והן ברמת הפרט, בין היתר באמצעות תגמול חיובי.

11 צוותי למידה ושיפור - צוותי למידה ושיפור ינתחו בעיות או תהליכים בעייתיים הגורמים לכשלים או לתאונות. הצוותים יציעו פתרונות חלופיים אשר טמון בהם שיפור.

12 מבדקים וביקורות - מנהלים וגורמי המטה האחראים על בטיחות וחירום יקיימו שגרת מבדקים וביקורות.

13 נאמני הבטיחות - נאמני הבטיחות בחברה יסייעו למנהלים בשמירה על נהלי הבטיחות בחברה, וישמשו להם כעיניים נוספות בשטח.

14 ועדת הבטיחות - מקורות תקיין ארבע ועדות בטיחות מרכזיות וארבע ועדות בטיחות מרחביות (בכל מרחב תפעול ובמטה) שיורכבו מנציגי המסגרות השונות.

15 יחידת הבטיחות - יחידת הבטיחות מהווה את הגורם המקצועי העליון בתחום הבטיחות והבריאות התעסוקתית בחברה והיא המייעצת להנהלה בתחומים אלו. היחידה אמונה על ריכוז הידע המקצועי ועל ניהול הממשק עם גורמי חוץ ורשויות בתחומה. היחידה מבצעת בקרה על יישום מדיניות זו.



עמית לנג, מנכ"ל מקורות
אוגוסט 2022